

Question 1

Not yet answered

Marked out of 4.00

Flag question

أوصل الكلمة بمرادفتها ، (من خلال السحب والافلات) مع العلم أنك تستطيع المحاولة أكثر من مرة لتجيب بالشكل السليم ولن تستطيع الانتقال للمهمة التالية إلا إذا كانت إجاباتك صحيحة

الكلمة	مرادفها
العقل	وَجْهَ الراكب
العاطفة والغريزة	حَفَزَ الفيل
مقاومة	عدم وضوح السلوك
إعطاء الحوافز	تكفل نجاح عملية التغيير

Finish attempt ...

عرض الكل

النشرة (1-1).pdf

Type here to search

DELL

التقييم

المتابعة

التخطيط

التجديد

إدارة الوقت

التواصل

الابتكار

+1

+1

+1

+1

4/4

Reuse Embed

Type here to search



FUJITSU

Esc

F1

F2

F3

F4

F5

F6

F7

F8

F9

F10

Question 1

Not yet answered

Marked out of 2.00

Flag question

أملأ الفراغ بالكلمة المناسبة التي تُعبر عن زيادة مقاومة الموظف للتغيير

- ضعف الثقة بين الإدارة والعاملين في الإدارة تقلل من الخوف من التغيير وتجعلهم أكثر قبولا لوجهة نظر الإدارة في الحاجة للتغيير. وعلى العكس تماما فإن ضعف الثقة يصاحبه مقاومة لأي تغيير وافترضنا لسوء النية وتكديبا لنوايا الإدارة من التغيير.

- حالات التغيير الفاشلة من قبل: عندما تمر بعدة محاولات فاشلة للتغيير في فإن خوفك من التغيير يزداد وإحساسك بالمخاطر يتعاضم.

الإدارة

الثقة بين الإدارة والعاملين

Finish attempt ...

عرض الكل

Type here to search

pdf.النشرة (1-1)

(4-1)

24

DELL

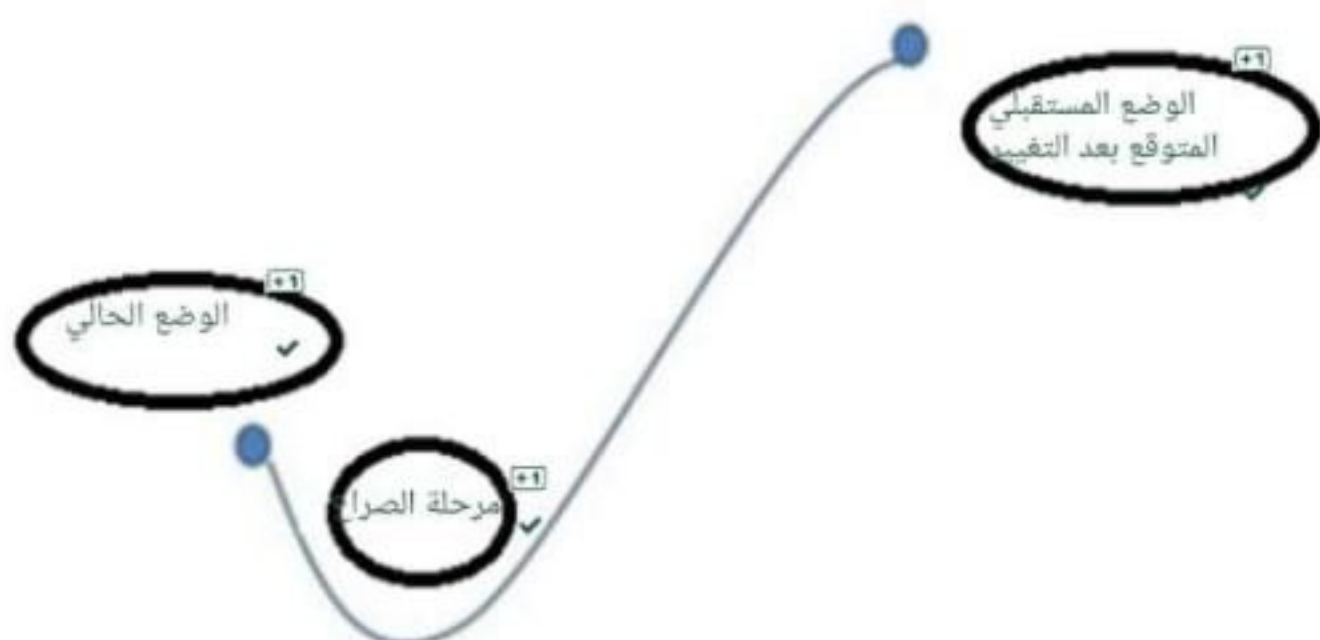


اقرأ النشرة (1-2) ومن ثم اختر
الكلمة المناسبة بالشكل البيضوي
ليكتمل النموذج بالشكل الصحيح

مسار التغيير

الوضع المستقبلي المتوقع بعد التغيير،
مرحلة الصراع، الوضع الحالي

ورقة العمل (1-2): مسار التغيير



3/3 ?

Reuse

Embed

HP





إدارة التغيير

Tuesday, 4 October 2022, 5:03 PM	بدأ في
منتهية	الحالة
Tuesday, 4 October 2022, 5:04 PM	اكتمل في
26 نواني	الوقت المستغرق
3.00 من 3.00 (100%)	العلامة

سؤال 1

علم هذا السؤال

درجة 3.00 من 3.00

صحيح

اقرأ النشرة (2-1)، ثم أجب عن السؤال الآتي:
من خلال السحب والافلات زاوج بين أشكال النزاع ونوع النزاع الذي ينتمي إليه وذلك بسحب الشكل إلى مكانه الصحيح في الجدول التالي:

شكل النزاع	نوع النزاع
نزاع الدور ✓	على مستوى الفرد نفسه
نزاع على أمور العمل.	على مستوى الفرد وعلاقته بالآخرين
النزاع على الموارد ✓	على مستوى الجماعات

إجابتك صحيحة

الإجابة الصحيحة هي:

اقرأ النشرة (2-1)، ثم أجب عن السؤال الآتي:
من خلال السحب والافلات زاوج بين أشكال النزاع ونوع النزاع الذي ينتمي إليه وذلك بسحب الشكل إلى مكانه الصحيح في الجدول التالي:

شكل النزاع	نوع النزاع
نزاع الدور	على مستوى الفرد نفسه
نزاع على أمور العمل.	على مستوى الفرد وعلاقته بالآخرين
النزاع على الموارد	على مستوى الجماعات

ورقة العمل (1-5)

أي من الآتي تعتبر مهارات يمتلكها القائد

تخطيط ، الابتكار ، المتابعة ، التواصل ، إدارة الوقت ، التقييم ، التجديد

ورقة العمل (1-5)



pdf.(1-1) النشرة

pdf.(4-1) النشرة

pdf.(6-1) النشرة

teachers.gov.jo/mod/hvp/view.php?id=6

ورقة العمل (6-1):خفض مقاومة التغيير

ورقة العمل (6-1):خفض مقاومة التغيير

إرضاء الإدارة العليا

التدريب

مساندة الإدارة العليا

الاتصالات

ترتيب احتياجات الموظف

عرض الكل

pdf.(1-1) النشرة

pdf.(4-1) النشرة

pdf.(5-1) النشرة

Type here to search

24°C Haze

ورقة العمل (1-6): خفض مقاومة التغيير



3 / 3

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

ask - Copy

FUJITSU

2:29 PM
10/3/2022

1 2 3 4 Enter



إدارة التغيير

ورقة العمل (6-1): خفض مقاومة التغيير

ورقة العمل (6-1): خفض مقاومة التغيير

إرضاء الإدارة العليا

التدريب

ترتيب احتياجات
الموظف

الاتصالات

مساندة الإدارة العليا

3 / 3



Reuse

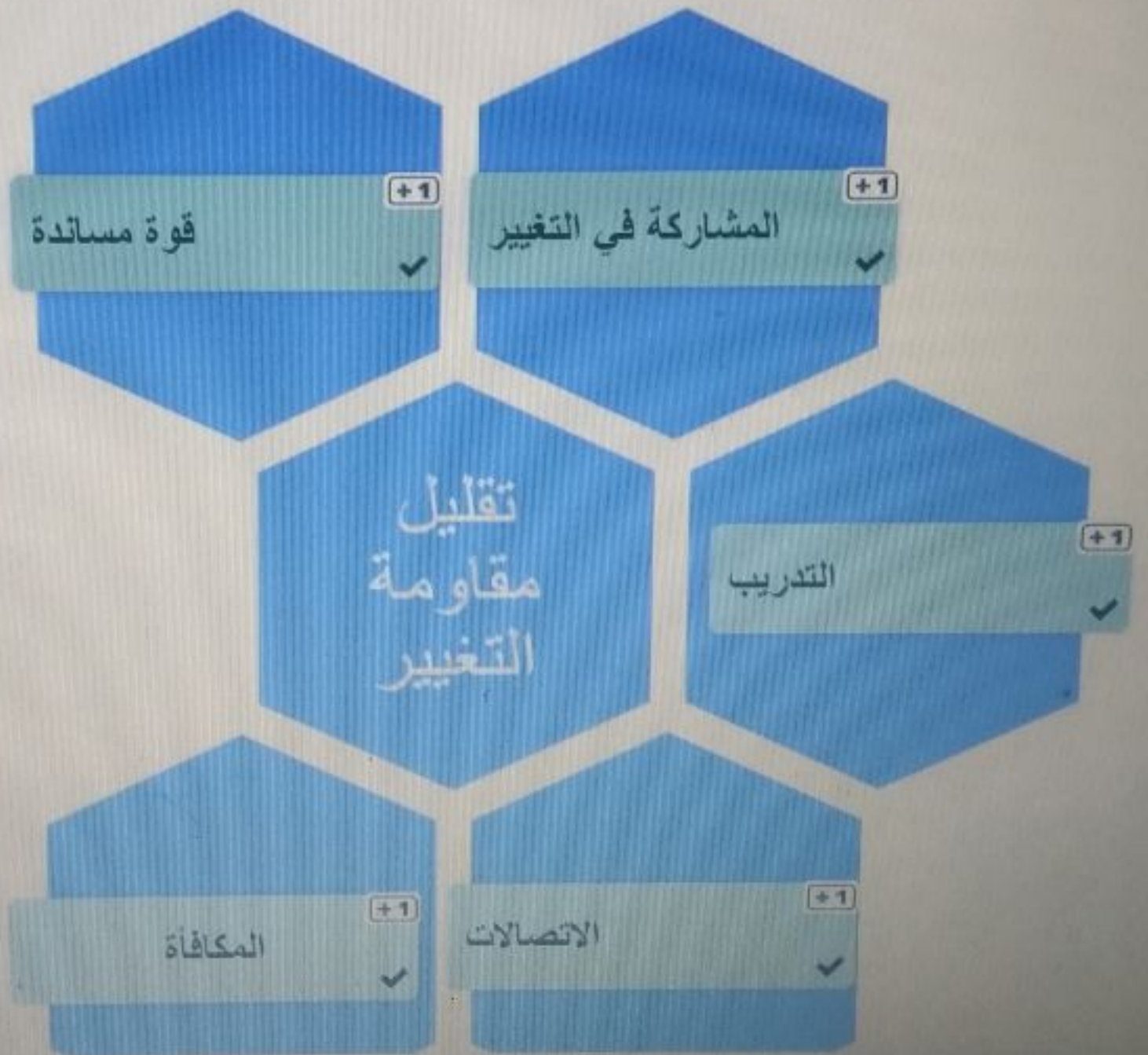
Embed

HP

النشرة (6-1): خفض مقاومة التغيير

ورقة العمل (7-1): معالجة مقاومة التغيير

1







ورقة العمل (7-1): معالجة مقاومة التغيير

منتجات متطورة

التكنولوجيا الحديثة

أفكار رائعة

رؤية مميزة



5/5



Reuse

Embed

H-P

النشرة (7-1): معالجة مقاومة التغيير



الانتقال إلى...



رقم (8-1) أملاء الفراغ بالكلمة المناسبة

التسهيل والدعم، التفاوض والاتفاق، الترهيب الصريح او الضمني، المناورة والاستقطاب، مراحل متدرجة

- اللجوء ~~النهج~~ الترهيب الصريح او الضمني الطريقة هي الملاذ الاخير وحل نهائي
- المناورة والاستقطاب: عن طريق إسناد ادوار رئيسية في تخطيط التغيير او التنفيذ لموظفين محددين يؤثرون في باقي المجموعة، تنفيذ التغيير على مراحل متدرجة لزيادة قدرة العاملين على التكيف مع الطرق الجديدة
- مثل توفير: التفاوض والاتفاق



Question 2

Not yet answered

Marked out of 2.00

flag question

- من خلال اطلاعك على نموذج رقم (8-1) أملأ الفراغ بالكلمة المناسبة
- التسهيل والدعم، التفاوض والاتفاق، التهيب الصريح او الضمني، المناورة والاستقطاب، مراحل متدرجة
1. اللجوء لهذه الطريقة هي الملاذ الاخير وحل نهائى للتهيب الصريح او الضمني
 2. المناورة والاستقطاب: عن طريق إسناد ادوار رئيسية في تخطيط التغيير او التنفيذ لموظفين محددين يؤثرون في باقي المجموعة، تنفيذ التغيير على المناورة والاستقطاب لزيادة قدرة العاملين على التكيف مع الطرق الجديدة
 3. مثل توفير الحوافز، واشعار العاملين بالحوافز والمكاسب التي يمكن ان تحقق لهم من التغيير: التفاوض والاتفاق

التسهيل والدعم

مراحل متدرجة

Finish attempt ...

« عد (1-8-1): طرق التعامل على مقاومة التغيير

Jump to

التحليل (9-1): التحليل المتكامل للمعوقات الأولى

عرض الكل

النشرة (4-1).pdf

النشرة (5-1).pdf

النشرة (6-1).pdf

النشرة (7-1).pdf

Type here to search

24°C Haz

DELL

ورقة العمل (1-8-1): طرق التغلب على مقاومة التغيير

نمط: سيتم تسجيل اسم المستخدم وعرضه مع الإجابات

التعليم والاتصال
التسهيل والدعم
التفاوض والاتفاق
المشاركة

بعد اطلاعك على النموذج السابق
(1-8) عدد أربعة من طرق التغلب على
مقاومة التغيير ⚠

هناك حقول إجبارية في هذا النموذج مُعلّمة بـ ⚠

إلغاء

تسليم إجاباتك

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

FUJITSU

1

2

3

4

Enter

⚡

F5

F6

F7

F8

F9

F10

F11

F12

Num Lk

Insert

Delete

Scr Lk

Prt Sc

Sys Rq



منصة تدريب المعلمين



النموذج الآتي يمثل طرق التغلب على مقاومة التغيير لدى الموظفين

طرق التغلب على مقاومة التغيير

المشاركة: إتاحة الفرصة للمشاركة في تخطيط التغيير وتنفيذه

التعليم والإتصال: مناقشة الأفكار بوضوح مع العاملين ليدركوا التأثير والحاجة إليه



طرق التغلب على مقاومة التغيير

التهدئة الصريح أو الضمني: اللجوء لهذه الطريقة هي الملاذ الأخير وحل نهائي

التسهيل والدعم: توفير فرص التدريب واختيار الوقت المناسب للتغيير والدعم والانصات للآخرين



طرق التغلب على مقاومة التغيير

المناورة والاستقطاب: عن طريق إبعاد أدوار رئيسية في تخطيط التغيير أو التنفيذ للموظف محددين يؤثرون في باقي المجموعة، تنفيذ التغيير على مراحل متدرجة لزيادة قدرة العاملين على التكيف مع الطرق الجديدة

التفاوض والاتفاق: مثل توفير الحوافز، وإشعار العاملين بالحوافز والمكاسب التي يمكن أن تحقق لهم من التغيير

ورقة العمل (1-7): معالجة مقاومة التغيير

الانتقال إلى...

ورقة العمل (1-8-1): طرق التغلب على مقاومة التغيير





رقم (8-1) أملاء الفراغ بالكلمة المناسبة

التسهيل والدعم، التفاوض والاتفاق، الترهيب الصريح او الضمني، المناورة والاستقطاب، مراحل متدرجة

- اللجوء ~~التهريب~~ الصريح او الضمني الطريقة هي الملاذ الاخير وحل نهائي
- المناورة والاستقطاب: عن طريق إسناد ادوار رئيسية في تخطيط التغيير او التنفيذ لموظفين محددين يؤثرون في باقي المجموعة، تنفيذ التغيير على **مراحل متدرجة** لزيادة قدرة العاملين على التكيف مع الطرق الجديدة
- مثل توفير: **التفاوض والاتفاق**



لوحة التحكم - البرامج التدريبية - إدارة التغيير - المحور الأول: إدارة التغيير - النشاط (9-1): النشاط الختامي للمحور الأول

إدارة التغيير

النشاط (9-1): النشاط الختامي للمحور الأول

منجز: متابعة النشاط حتى النهاية

منجز: متابعة

مبروك - لقد وصلت إلى نهاية الدرس

لقد أحرزت 0 من أصل 0 للأسئلة المقيمة تلقائياً.

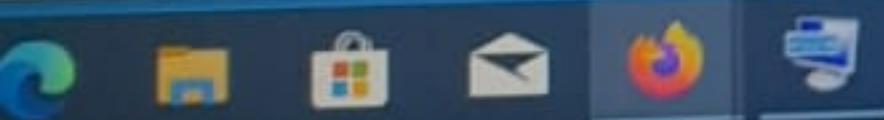
أسئلة المقالة البالغ عددها 1 سيتم تقييمها وإضافتها إلى درجتك النهائية لاحقاً.

علامتك الحالية بدون أسئلة المقالة هي 0 من أصل 1.

لقد أكملت 100% من الدرس

عودة إلى إدارة التغيير

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.



FUJITSU

3:31 PM
10/3/2022

1 2 3 4 Enter